

EXHIBIT 14
Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective July 28, 2025

CLASS TITLE	JOB CODE	PROB PER	A	B	C	D	E	F	G	H	I
ADA Coordinator	150231e	-	<u>75617340</u>	<u>77507524</u>	<u>79447712</u>	<u>81417903</u>	<u>83438100</u>	<u>85548304</u>	<u>87688512</u>	<u>89868724</u>	<u>92118942</u>
Administrative Manager	220025e	-	<u>99649673</u>	<u>102129914</u>	<u>1046840163</u>	<u>1072940416</u>	<u>1099740676</u>	<u>1127240943</u>	<u>1155341216</u>	<u>1184341498</u>	<u>1214041786</u>
Airports Marketing & Public Relations Coordinator	310150e	-	<u>75617340</u>	<u>77507524</u>	<u>79447712</u>	<u>81417903</u>	<u>83438100</u>	<u>85548304</u>	<u>87688512</u>	<u>89868724</u>	<u>92118942</u>
Airports Operations Manager	310020e	-	<u>90598795</u>	<u>92869015</u>	<u>95199241</u>	<u>97569471</u>	<u>100019709</u>	<u>102499950</u>	<u>1050440198</u>	<u>1076740453</u>	<u>1103640714</u>
Airports Planning Manager	310019e	-	<u>99649673</u>	<u>102129914</u>	<u>1046840163</u>	<u>1072940416</u>	<u>1099740676</u>	<u>1127240943</u>	<u>1155341216</u>	<u>1184341498</u>	<u>1214041786</u>
Airports Properties Manager	310021e	-	<u>90598795</u>	<u>92869015</u>	<u>95199241</u>	<u>97569471</u>	<u>100019709</u>	<u>102499950</u>	<u>1050440198</u>	<u>1076740453</u>	<u>1103640714</u>
Airports Safety Management Systems Manager	310161e	-	<u>90598795</u>	<u>92869015</u>	<u>95199241</u>	<u>97569471</u>	<u>100019709</u>	<u>102499950</u>	<u>1050440198</u>	<u>1076740453</u>	<u>1103640714</u>
Animal Behaviorist	560041e	-	<u>75617340</u>	<u>77507524</u>	<u>79447712</u>	<u>81417903</u>	<u>83438100</u>	<u>85548304</u>	<u>87688512</u>	<u>89868724</u>	<u>92118942</u>
Assistant City Clerk	115030e	-	<u>90598795</u>	<u>92869015</u>	<u>95199241</u>	<u>97569471</u>	<u>100019709</u>	<u>102499950</u>	<u>1050440198</u>	<u>1076740453</u>	<u>1103640714</u>
Building Services Manager	230031e	-	<u>1333442945</u>	<u>1366843269</u>	<u>1400843600</u>	<u>1435843939</u>	<u>1471844289</u>	<u>1508644646</u>	<u>1546345012</u>	<u>1584945387</u>	<u>1624645772</u>
Business Manager	150019e	-	<u>90598795</u>	<u>92869015</u>	<u>95199241</u>	<u>97569471</u>	<u>100019709</u>	<u>102499950</u>	<u>1050440198</u>	<u>1076740453</u>	<u>1103640714</u>
Clinic Manager	560061e	-	<u>75617340</u>	<u>77507524</u>	<u>79447712</u>	<u>81417903</u>	<u>83438100</u>	<u>85548304</u>	<u>87688512</u>	<u>89868724</u>	<u>92118942</u>
Communications Manager	125060e	-	<u>99649673</u>	<u>102129914</u>	<u>1046840163</u>	<u>1072940416</u>	<u>1099740676</u>	<u>1127240943</u>	<u>1155341216</u>	<u>1184341498</u>	<u>1214041786</u>
Construction Manager	210096e	-	<u>90598795</u>	<u>92869015</u>	<u>95199241</u>	<u>97569471</u>	<u>100019709</u>	<u>102499950</u>	<u>1050440198</u>	<u>1076740453</u>	<u>1103640714</u>

Crime Scene Investigation Bureau Manager	410015e	-	<u>90598</u> <u>795</u>	<u>92869</u> <u>015</u>	<u>95199</u> <u>241</u>	<u>97569</u> <u>471</u>	<u>100019</u> <u>709</u>	<u>10249</u> <u>9950</u>	<u>10504</u> <u>40198</u>	<u>10767</u> <u>40453</u>	<u>11036</u> <u>40714</u>
Cybersecurity Manager	125092e	-	<u>99649</u> <u>673</u>	<u>10212</u> <u>9914</u>	<u>10468</u> <u>40163</u>	<u>10729</u> <u>40416</u>	<u>109974</u> <u>0676</u>	<u>11272</u> <u>40943</u>	<u>11553</u> <u>41216</u>	<u>11843</u> <u>41498</u>	<u>12140</u> <u>41786</u>
Deputy City Engineer	210081e	-	<u>11815</u> <u>11470</u>	<u>12111</u> <u>11758</u>	<u>12415</u> <u>12053</u>	<u>12725</u> <u>12354</u>	<u>130444</u> <u>2664</u>	<u>13369</u> <u>12979</u>	<u>13704</u> <u>13304</u>	<u>14045</u> <u>13635</u>	<u>14397</u> <u>13977</u>
Division Manager	150024e	-	<u>90598</u> <u>795</u>	<u>92869</u> <u>015</u>	<u>95199</u> <u>241</u>	<u>97569</u> <u>471</u>	<u>100019</u> <u>709</u>	<u>10249</u> <u>9950</u>	<u>10504</u> <u>40198</u>	<u>10767</u> <u>40453</u>	<u>11036</u> <u>40714</u>
Economic Development Analyst	150095e	-	<u>75617</u> <u>340</u>	<u>77507</u> <u>524</u>	<u>79447</u> <u>712</u>	<u>81417</u> <u>903</u>	<u>834381</u> <u>00</u>	<u>85548</u> <u>304</u>	<u>87688</u> <u>512</u>	<u>89868</u> <u>724</u>	<u>92118</u> <u>942</u>
Emergency Services Dispatch Manager	410005e	-	<u>90598</u> <u>795</u>	<u>92869</u> <u>015</u>	<u>95199</u> <u>241</u>	<u>97569</u> <u>471</u>	<u>100019</u> <u>709</u>	<u>10249</u> <u>9950</u>	<u>10504</u> <u>40198</u>	<u>10767</u> <u>40453</u>	<u>11036</u> <u>40714</u>
Facilities Manager	810040e	-	<u>90598</u> <u>795</u>	<u>92869</u> <u>015</u>	<u>95199</u> <u>241</u>	<u>97569</u> <u>471</u>	<u>100019</u> <u>709</u>	<u>10249</u> <u>9950</u>	<u>10504</u> <u>40198</u>	<u>10767</u> <u>40453</u>	<u>11036</u> <u>40714</u>

e Exempt class, See Section 4

[Effective 7/28/2025 by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177; Supersedes Original.](#)

EXHIBIT 14
Unit 14 – Management Classes (CFMEA), [effective July 28, 2025](#)

CLASS TITLE	JOB CODE	PROB PER	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Fleet Manager	720032e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050440198	1076740453	1103640714
Graffiti Abatement Manager	720040e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050440198	1076740453	1103640714
Housing & Neighborhood Revitalization Manager	230065e	-	99649673	102129914	1046840163	1072940416	1099740676	1127240943	1155341216	1184341498	1214041786
Information Services Manager	125055e	-	99649673	102129914	1046840163	1072940416	1099740676	1127240943	1155341216	1184341498	1214041786
Law Office Manager	115020e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050440198	1076740453	1103640714
Licensed Engineer Manager	210094e	-	1320142816	1353143136	1386843464	1421643801	1457144146	1493544500	1530844862	1569245234	1608445615
PARCS Operations Manager	520025e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050440198	1076740453	1103640714
Parks Manager	510035e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050440198	1076740453	1103640714
Personnel Manager	150026e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050440198	1076740453	1103640714
Planning Manager	220010e	-	99649673	102129914	1046840163	1072940416	1099740676	1127240943	1155341216	1184341498	1214041786
Program Manager	510040e	-	75617340	77507524	79447712	81417903	83438400	85548304	87688512	89868724	92118942
Projects Administrator	150063e	-	99649673	102129914	1046840163	1072940416	1099740676	1127240943	1155341216	1184341498	1214041786
Public Works/Public Utilities Manager	210095e	-	99649673	102129914	1046840163	1072940416	1099740676	1127240943	1155341216	1184341498	1214041786
Purchasing Manager	140005e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050440198	1076740453	1103640714

Records Manager	115046e	-	<u>90598</u> <u>795</u>	<u>92869</u> <u>015</u>	<u>95199</u> <u>241</u>	<u>97569</u> <u>471</u>	<u>10001</u> <u>9709</u>	<u>10249</u> <u>9950</u>	<u>10504</u> <u>10198</u>	<u>10767</u> <u>10453</u>	<u>11036</u> <u>10714</u>
Retirement Accounting Manager	135044e	-	<u>10212</u> <u>9914</u>	<u>10468</u> <u>10163</u>	<u>10729</u> <u>10416</u>	<u>10997</u> <u>10676</u>	<u>11272</u> <u>10943</u>	<u>11553</u> <u>11216</u>	<u>11843</u> <u>11498</u>	<u>12140</u> <u>11786</u>	<u>12443</u> <u>12080</u>
Revenue Manager	135026e	-	<u>90598</u> <u>795</u>	<u>92869</u> <u>015</u>	<u>95199</u> <u>241</u>	<u>97569</u> <u>471</u>	<u>10001</u> <u>9709</u>	<u>10249</u> <u>9950</u>	<u>10504</u> <u>10198</u>	<u>10767</u> <u>10453</u>	<u>11036</u> <u>10714</u>

e Exempt class, See Section 4

Effective 7/28/2025 by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177; Supersedes Original.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), [effective July 28, 2025](#)

CLASS TITLE	JOB CODE	PROB PER	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Right of Way Agent Manager	210122e	-	98329545	100789784	1033010029	1058910280	1085410537	1112610801	1140511072	1169011349	1198211633
Senior Management Analyst	150023e	-	75617340	77507524	79447712	81417903	83438400	85548304	87688512	89868724	92118942
Solid Waste Manager	640040e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050410198	1076710453	1103610714
Training Officer	150046e	-	75617340	77507524	79447712	81417903	83438400	85548304	87688512	89868724	92118942
Transit Operations Manager	320055e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050410198	1076710453	1103610714
Trolley Manager	720061e		83058063	85138265	87278472	89458684	91708902	93999125	96359354	98769588	101239828
Wastewater Manager	620095e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050410198	1076710453	1103610714
Water Manager	610075e	-	90598795	92869015	95199241	97569471	100019709	102499950	1050410198	1076710453	1103610714
Water/Wastewater Manager-Certified	620096e	-	1041710113	1067510364	1094310624	1121610889	1149711162	1178511441	1207811726	1238112020	1269012320

e Exempt class, See Section 4

[Effective 7/28/2025 by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177; Supersedes Original.](#)

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective December 29, 2025 (if met FY26 1% contingency)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>ADA Coordinator</u>	<u>150231e</u>	-	<u>7637</u>	<u>7828</u>	<u>8024</u>	<u>8223</u>	<u>8427</u>	<u>8640</u>	<u>8856</u>	<u>9076</u>	<u>9304</u>
<u>Administrative Manager</u>	<u>220025e</u>	-	<u>10064</u>	<u>10315</u>	<u>10573</u>	<u>10837</u>	<u>11107</u>	<u>11385</u>	<u>11669</u>	<u>11962</u>	<u>12262</u>
<u>Airports Marketing & Public Relations Coordinator</u>	<u>310150e</u>	-	<u>7637</u>	<u>7828</u>	<u>8024</u>	<u>8223</u>	<u>8427</u>	<u>8640</u>	<u>8856</u>	<u>9076</u>	<u>9304</u>
<u>Airports Operations Manager</u>	<u>310020e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Airports Planning Manager</u>	<u>310019e</u>	-	<u>10064</u>	<u>10315</u>	<u>10573</u>	<u>10837</u>	<u>11107</u>	<u>11385</u>	<u>11669</u>	<u>11962</u>	<u>12262</u>
<u>Airports Properties Manager</u>	<u>310021e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Airports Safety Management Systems Manager</u>	<u>310161e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Animal Behaviorist</u>	<u>560041e</u>	-	<u>7637</u>	<u>7828</u>	<u>8024</u>	<u>8223</u>	<u>8427</u>	<u>8640</u>	<u>8856</u>	<u>9076</u>	<u>9304</u>
<u>Assistant City Clerk</u>	<u>115030e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Building Services Manager</u>	<u>230031e</u>	-	<u>13468</u>	<u>13805</u>	<u>14149</u>	<u>14502</u>	<u>14866</u>	<u>15237</u>	<u>15618</u>	<u>16008</u>	<u>16409</u>
<u>Business Manager</u>	<u>150019e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Clinic Manager</u>	<u>560061e</u>	-	<u>7637</u>	<u>7828</u>	<u>8024</u>	<u>8223</u>	<u>8427</u>	<u>8640</u>	<u>8856</u>	<u>9076</u>	<u>9304</u>
<u>Communications Manager</u>	<u>125060e</u>	-	<u>10064</u>	<u>10315</u>	<u>10573</u>	<u>10837</u>	<u>11107</u>	<u>11385</u>	<u>11669</u>	<u>11962</u>	<u>12262</u>
<u>Construction Manager</u>	<u>210096e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Crime Scene Investigation Bureau Manager</u>	<u>410015e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Cybersecurity Manager</u>	<u>125092e</u>	-	<u>10064</u>	<u>10315</u>	<u>10573</u>	<u>10837</u>	<u>11107</u>	<u>11385</u>	<u>11669</u>	<u>11962</u>	<u>12262</u>
<u>Deputy City Engineer</u>	<u>210081e</u>	-	<u>11934</u>	<u>12233</u>	<u>12540</u>	<u>12853</u>	<u>13175</u>	<u>13503</u>	<u>13842</u>	<u>14186</u>	<u>14541</u>
<u>Division Manager</u>	<u>150024e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Economic Development Analyst</u>	<u>150095e</u>	-	<u>7637</u>	<u>7828</u>	<u>8024</u>	<u>8223</u>	<u>8427</u>	<u>8640</u>	<u>8856</u>	<u>9076</u>	<u>9304</u>
<u>Emergency Services Dispatch Manager</u>	<u>410005e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Facilities Manager</u>	<u>810040e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>

e Exempt class. See Section 4

Effective 12/29/2025 if met FY26 1% contingency by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective December 29, 2025 (if met FY26 1% contingency)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>Fleet Manager</u>	<u>720032e</u>	<u>-</u>	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Graffiti Abatement Manager</u>	<u>720040e</u>	<u>-</u>	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Housing & Neighborhood Revitalization Manager</u>	<u>230065e</u>	<u>-</u>	<u>10064</u>	<u>10315</u>	<u>10573</u>	<u>10837</u>	<u>11107</u>	<u>11385</u>	<u>11669</u>	<u>11962</u>	<u>12262</u>
<u>Information Services Manager</u>	<u>125055e</u>	<u>-</u>	<u>10064</u>	<u>10315</u>	<u>10573</u>	<u>10837</u>	<u>11107</u>	<u>11385</u>	<u>11669</u>	<u>11962</u>	<u>12262</u>
<u>Law Office Manager</u>	<u>115020e</u>	<u>-</u>	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Licensed Engineer Manager</u>	<u>210094e</u>	<u>-</u>	<u>13334</u>	<u>13667</u>	<u>14007</u>	<u>14359</u>	<u>14717</u>	<u>15085</u>	<u>15462</u>	<u>15849</u>	<u>16245</u>
<u>PARCS Operations Manager</u>	<u>520025e</u>	<u>-</u>	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Parks Manager</u>	<u>510035e</u>	<u>-</u>	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Personnel Manager</u>	<u>150026e</u>	<u>-</u>	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Planning Manager</u>	<u>220010e</u>	<u>-</u>	<u>10064</u>	<u>10315</u>	<u>10573</u>	<u>10837</u>	<u>11107</u>	<u>11385</u>	<u>11669</u>	<u>11962</u>	<u>12262</u>
<u>Program Manager</u>	<u>510040e</u>	<u>-</u>	<u>7637</u>	<u>7828</u>	<u>8024</u>	<u>8223</u>	<u>8427</u>	<u>8640</u>	<u>8856</u>	<u>9076</u>	<u>9304</u>
<u>Projects Administrator</u>	<u>150063e</u>	<u>-</u>	<u>10064</u>	<u>10315</u>	<u>10573</u>	<u>10837</u>	<u>11107</u>	<u>11385</u>	<u>11669</u>	<u>11962</u>	<u>12262</u>
<u>Public Works/Public Utilities Manager</u>	<u>210095e</u>	<u>-</u>	<u>10064</u>	<u>10315</u>	<u>10573</u>	<u>10837</u>	<u>11107</u>	<u>11385</u>	<u>11669</u>	<u>11962</u>	<u>12262</u>
<u>Purchasing Manager</u>	<u>140005e</u>	<u>-</u>	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Records Manager</u>	<u>115046e</u>	<u>-</u>	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Retirement Accounting Manager</u>	<u>135044e</u>	<u>-</u>	<u>10315</u>	<u>10573</u>	<u>10837</u>	<u>11107</u>	<u>11385</u>	<u>11669</u>	<u>11962</u>	<u>12262</u>	<u>12568</u>
<u>Revenue Manager</u>	<u>135026e</u>	<u>-</u>	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>

e Exempt class, See Section 4

Effective 12/29/2025 if met FY26 1% contingency by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective December 29, 2025 (if met FY26 1% contingency)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>Right of Way Agent Manager</u>	<u>210122e</u>	-	<u>9931</u>	<u>10179</u>	<u>10434</u>	<u>10695</u>	<u>10963</u>	<u>11238</u>	<u>11520</u>	<u>11807</u>	<u>12102</u>
<u>Senior Management Analyst</u>	<u>150023e</u>	-	<u>7637</u>	<u>7828</u>	<u>8024</u>	<u>8223</u>	<u>8427</u>	<u>8640</u>	<u>8856</u>	<u>9076</u>	<u>9304</u>
<u>Solid Waste Manager</u>	<u>640040e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Training Officer</u>	<u>150046e</u>	-	<u>7637</u>	<u>7828</u>	<u>8024</u>	<u>8223</u>	<u>8427</u>	<u>8640</u>	<u>8856</u>	<u>9076</u>	<u>9304</u>
<u>Transit Operations Manager</u>	<u>320055e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Trolley Manager</u>	<u>720061e</u>		<u>8389</u>	<u>8599</u>	<u>8815</u>	<u>9035</u>	<u>9262</u>	<u>9493</u>	<u>9732</u>	<u>9975</u>	<u>10225</u>
<u>Wastewater Manager</u>	<u>620095e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Water Manager</u>	<u>610075e</u>	-	<u>9150</u>	<u>9379</u>	<u>9615</u>	<u>9854</u>	<u>10102</u>	<u>10352</u>	<u>10610</u>	<u>10875</u>	<u>11147</u>
<u>Water/Wastewater Manager-Certified</u>	<u>620096e</u>	-	<u>10522</u>	<u>10782</u>	<u>11053</u>	<u>11329</u>	<u>11612</u>	<u>11903</u>	<u>12199</u>	<u>12505</u>	<u>12817</u>

e Exempt class, See Section 4

Effective 12/29/2025 if met FY26 1% contingency by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective June 15, 2026 (if met FY26 1% contingency)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>ADA Coordinator</u>	<u>150231e</u>	-	<u>7714</u>	<u>7907</u>	<u>8105</u>	<u>8306</u>	<u>8512</u>	<u>8727</u>	<u>8945</u>	<u>9167</u>	<u>9398</u>
<u>Administrative Manager</u>	<u>220025e</u>	-	<u>10165</u>	<u>10419</u>	<u>10679</u>	<u>10946</u>	<u>11219</u>	<u>11499</u>	<u>11786</u>	<u>12082</u>	<u>12385</u>
<u>Airports Marketing & Public Relations Coordinator</u>	<u>310150e</u>	-	<u>7714</u>	<u>7907</u>	<u>8105</u>	<u>8306</u>	<u>8512</u>	<u>8727</u>	<u>8945</u>	<u>9167</u>	<u>9398</u>
<u>Airports Operations Manager</u>	<u>310020e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Airports Planning Manager</u>	<u>310019e</u>	-	<u>10165</u>	<u>10419</u>	<u>10679</u>	<u>10946</u>	<u>11219</u>	<u>11499</u>	<u>11786</u>	<u>12082</u>	<u>12385</u>
<u>Airports Properties Manager</u>	<u>310021e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Airports Safety Management Systems Manager</u>	<u>310161e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Animal Behaviorist</u>	<u>560041e</u>	-	<u>7714</u>	<u>7907</u>	<u>8105</u>	<u>8306</u>	<u>8512</u>	<u>8727</u>	<u>8945</u>	<u>9167</u>	<u>9398</u>
<u>Assistant City Clerk</u>	<u>115030e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Building Services Manager</u>	<u>230031e</u>	-	<u>13603</u>	<u>13944</u>	<u>14291</u>	<u>14648</u>	<u>15015</u>	<u>15390</u>	<u>15775</u>	<u>16169</u>	<u>16574</u>
<u>Business Manager</u>	<u>150019e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Clinic Manager</u>	<u>560061e</u>	-	<u>7714</u>	<u>7907</u>	<u>8105</u>	<u>8306</u>	<u>8512</u>	<u>8727</u>	<u>8945</u>	<u>9167</u>	<u>9398</u>
<u>Communications Manager</u>	<u>125060e</u>	-	<u>10165</u>	<u>10419</u>	<u>10679</u>	<u>10946</u>	<u>11219</u>	<u>11499</u>	<u>11786</u>	<u>12082</u>	<u>12385</u>
<u>Construction Manager</u>	<u>210096e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Crime Scene Investigation Bureau Manager</u>	<u>410015e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Cybersecurity Manager</u>	<u>125092e</u>	-	<u>10165</u>	<u>10419</u>	<u>10679</u>	<u>10946</u>	<u>11219</u>	<u>11499</u>	<u>11786</u>	<u>12082</u>	<u>12385</u>
<u>Deputy City Engineer</u>	<u>210081e</u>	-	<u>12054</u>	<u>12356</u>	<u>12666</u>	<u>12982</u>	<u>13307</u>	<u>13639</u>	<u>13981</u>	<u>14328</u>	<u>14687</u>
<u>Division Manager</u>	<u>150024e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Economic Development Analyst</u>	<u>150095e</u>	-	<u>7714</u>	<u>7907</u>	<u>8105</u>	<u>8306</u>	<u>8512</u>	<u>8727</u>	<u>8945</u>	<u>9167</u>	<u>9398</u>
<u>Emergency Services Dispatch Manager</u>	<u>410005e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Facilities Manager</u>	<u>810040e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>

e Exempt class. See Section 4

Effective 6/15/2026 if met FY26 1% contingency by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective June 15, 2026 (if met FY26 1% contingency)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>Fleet Manager</u>	<u>720032e</u>	<u>-</u>	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Graffiti Abatement Manager</u>	<u>720040e</u>	<u>-</u>	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Housing & Neighborhood Revitalization Manager</u>	<u>230065e</u>	<u>-</u>	<u>10165</u>	<u>10419</u>	<u>10679</u>	<u>10946</u>	<u>11219</u>	<u>11499</u>	<u>11786</u>	<u>12082</u>	<u>12385</u>
<u>Information Services Manager</u>	<u>125055e</u>	<u>-</u>	<u>10165</u>	<u>10419</u>	<u>10679</u>	<u>10946</u>	<u>11219</u>	<u>11499</u>	<u>11786</u>	<u>12082</u>	<u>12385</u>
<u>Law Office Manager</u>	<u>115020e</u>	<u>-</u>	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Licensed Engineer Manager</u>	<u>210094e</u>	<u>-</u>	<u>13468</u>	<u>13804</u>	<u>14148</u>	<u>14503</u>	<u>14865</u>	<u>15236</u>	<u>15617</u>	<u>16008</u>	<u>16408</u>
<u>PARCS Operations Manager</u>	<u>520025e</u>	<u>-</u>	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Parks Manager</u>	<u>510035e</u>	<u>-</u>	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Personnel Manager</u>	<u>150026e</u>	<u>-</u>	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Planning Manager</u>	<u>220010e</u>	<u>-</u>	<u>10165</u>	<u>10419</u>	<u>10679</u>	<u>10946</u>	<u>11219</u>	<u>11499</u>	<u>11786</u>	<u>12082</u>	<u>12385</u>
<u>Program Manager</u>	<u>510040e</u>	<u>-</u>	<u>7714</u>	<u>7907</u>	<u>8105</u>	<u>8306</u>	<u>8512</u>	<u>8727</u>	<u>8945</u>	<u>9167</u>	<u>9398</u>
<u>Projects Administrator</u>	<u>150063e</u>	<u>-</u>	<u>10165</u>	<u>10419</u>	<u>10679</u>	<u>10946</u>	<u>11219</u>	<u>11499</u>	<u>11786</u>	<u>12082</u>	<u>12385</u>
<u>Public Works/Public Utilities Manager</u>	<u>210095e</u>	<u>-</u>	<u>10165</u>	<u>10419</u>	<u>10679</u>	<u>10946</u>	<u>11219</u>	<u>11499</u>	<u>11786</u>	<u>12082</u>	<u>12385</u>
<u>Purchasing Manager</u>	<u>140005e</u>	<u>-</u>	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Records Manager</u>	<u>115046e</u>	<u>-</u>	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Retirement Accounting Manager</u>	<u>135044e</u>	<u>-</u>	<u>10419</u>	<u>10679</u>	<u>10946</u>	<u>11219</u>	<u>11499</u>	<u>11786</u>	<u>12082</u>	<u>12385</u>	<u>12694</u>
<u>Revenue Manager</u>	<u>135026e</u>	<u>-</u>	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>

e Exempt class, See Section 4

Effective 6/15/2026 if met FY26 1% contingency by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective June 15, 2026 (if met FY26 1% contingency)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>Right of Way Agent Manager</u>	<u>210122e</u>	-	<u>10031</u>	<u>10281</u>	<u>10539</u>	<u>10802</u>	<u>11073</u>	<u>11351</u>	<u>11636</u>	<u>11926</u>	<u>12224</u>
<u>Senior Management Analyst</u>	<u>150023e</u>	-	<u>7714</u>	<u>7907</u>	<u>8105</u>	<u>8306</u>	<u>8512</u>	<u>8727</u>	<u>8945</u>	<u>9167</u>	<u>9398</u>
<u>Solid Waste Manager</u>	<u>640040e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Training Officer</u>	<u>150046e</u>	-	<u>7714</u>	<u>7907</u>	<u>8105</u>	<u>8306</u>	<u>8512</u>	<u>8727</u>	<u>8945</u>	<u>9167</u>	<u>9398</u>
<u>Transit Operations Manager</u>	<u>320055e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Trolley Manager</u>	<u>720061e</u>		<u>8473</u>	<u>8685</u>	<u>8904</u>	<u>9126</u>	<u>9355</u>	<u>9588</u>	<u>9830</u>	<u>10075</u>	<u>10328</u>
<u>Wastewater Manager</u>	<u>620095e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Water Manager</u>	<u>610075e</u>	-	<u>9242</u>	<u>9473</u>	<u>9712</u>	<u>9953</u>	<u>10204</u>	<u>10456</u>	<u>10717</u>	<u>10984</u>	<u>11259</u>
<u>Water/Wastewater Manager-Certified</u>	<u>620096e</u>	-	<u>10628</u>	<u>10890</u>	<u>11164</u>	<u>11443</u>	<u>11729</u>	<u>12023</u>	<u>12321</u>	<u>12631</u>	<u>12946</u>

e Exempt class, See Section 4

Effective 6/15/2026 if met FY26 1% contingency by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective December 28, 2026 (if met both FY26 1% & FY27 0.5% contingencies)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>ADA Coordinator</u>	<u>150231e</u>	-	<u>7753</u>	<u>7947</u>	<u>8146</u>	<u>8348</u>	<u>8555</u>	<u>8771</u>	<u>8990</u>	<u>9213</u>	<u>9445</u>
<u>Administrative Manager</u>	<u>220025e</u>	-	<u>10216</u>	<u>10472</u>	<u>10733</u>	<u>11001</u>	<u>11276</u>	<u>11557</u>	<u>11845</u>	<u>12143</u>	<u>12447</u>
<u>Airports Marketing & Public Relations Coordinator</u>	<u>310150e</u>	-	<u>7753</u>	<u>7947</u>	<u>8146</u>	<u>8348</u>	<u>8555</u>	<u>8771</u>	<u>8990</u>	<u>9213</u>	<u>9445</u>
<u>Airports Operations Manager</u>	<u>310020e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Airports Planning Manager</u>	<u>310019e</u>	-	<u>10216</u>	<u>10472</u>	<u>10733</u>	<u>11001</u>	<u>11276</u>	<u>11557</u>	<u>11845</u>	<u>12143</u>	<u>12447</u>
<u>Airports Properties Manager</u>	<u>310021e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Airports Safety Management Systems Manager</u>	<u>310161e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Animal Behaviorist</u>	<u>560041e</u>	-	<u>7753</u>	<u>7947</u>	<u>8146</u>	<u>8348</u>	<u>8555</u>	<u>8771</u>	<u>8990</u>	<u>9213</u>	<u>9445</u>
<u>Assistant City Clerk</u>	<u>115030e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Building Services Manager</u>	<u>230031e</u>	-	<u>13672</u>	<u>14014</u>	<u>14363</u>	<u>14722</u>	<u>15091</u>	<u>15467</u>	<u>15854</u>	<u>16250</u>	<u>16657</u>
<u>Business Manager</u>	<u>150019e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Clinic Manager</u>	<u>560061e</u>	-	<u>7753</u>	<u>7947</u>	<u>8146</u>	<u>8348</u>	<u>8555</u>	<u>8771</u>	<u>8990</u>	<u>9213</u>	<u>9445</u>
<u>Communications Manager</u>	<u>125060e</u>	-	<u>10216</u>	<u>10472</u>	<u>10733</u>	<u>11001</u>	<u>11276</u>	<u>11557</u>	<u>11845</u>	<u>12143</u>	<u>12447</u>
<u>Construction Manager</u>	<u>210096e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Crime Scene Investigation Bureau Manager</u>	<u>410015e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Cybersecurity Manager</u>	<u>125092e</u>	-	<u>10216</u>	<u>10472</u>	<u>10733</u>	<u>11001</u>	<u>11276</u>	<u>11557</u>	<u>11845</u>	<u>12143</u>	<u>12447</u>
<u>Deputy City Engineer</u>	<u>210081e</u>	-	<u>12115</u>	<u>12418</u>	<u>12730</u>	<u>13047</u>	<u>13374</u>	<u>13708</u>	<u>14051</u>	<u>14400</u>	<u>14761</u>
<u>Division Manager</u>	<u>150024e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Economic Development Analyst</u>	<u>150095e</u>	-	<u>7753</u>	<u>7947</u>	<u>8146</u>	<u>8348</u>	<u>8555</u>	<u>8771</u>	<u>8990</u>	<u>9213</u>	<u>9445</u>
<u>Emergency Services Dispatch Manager</u>	<u>410005e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Facilities Manager</u>	<u>810040e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>

e Exempt class. See Section 4

Effective 12/28/2026 if met both FY26 1% & FY27 0.5% contingencies by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective December 28, 2026 (if met both FY26 1% & FY27 0.5% contingencies)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>Fleet Manager</u>	<u>720032e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Graffiti Abatement Manager</u>	<u>720040e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Housing & Neighborhood Revitalization Manager</u>	<u>230065e</u>	-	<u>10216</u>	<u>10472</u>	<u>10733</u>	<u>11001</u>	<u>11276</u>	<u>11557</u>	<u>11845</u>	<u>12143</u>	<u>12447</u>
<u>Information Services Manager</u>	<u>125055e</u>	-	<u>10216</u>	<u>10472</u>	<u>10733</u>	<u>11001</u>	<u>11276</u>	<u>11557</u>	<u>11845</u>	<u>12143</u>	<u>12447</u>
<u>Law Office Manager</u>	<u>115020e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Licensed Engineer Manager</u>	<u>210094e</u>	-	<u>13536</u>	<u>13874</u>	<u>14219</u>	<u>14576</u>	<u>14940</u>	<u>15313</u>	<u>15696</u>	<u>16089</u>	<u>16491</u>
<u>PARCS Operations Manager</u>	<u>520025e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Parks Manager</u>	<u>510035e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Personnel Manager</u>	<u>150026e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Planning Manager</u>	<u>220010e</u>	-	<u>10216</u>	<u>10472</u>	<u>10733</u>	<u>11001</u>	<u>11276</u>	<u>11557</u>	<u>11845</u>	<u>12143</u>	<u>12447</u>
<u>Program Manager</u>	<u>510040e</u>	-	<u>7753</u>	<u>7947</u>	<u>8146</u>	<u>8348</u>	<u>8555</u>	<u>8771</u>	<u>8990</u>	<u>9213</u>	<u>9445</u>
<u>Projects Administrator</u>	<u>150063e</u>	-	<u>10216</u>	<u>10472</u>	<u>10733</u>	<u>11001</u>	<u>11276</u>	<u>11557</u>	<u>11845</u>	<u>12143</u>	<u>12447</u>
<u>Public Works/Public Utilities Manager</u>	<u>210095e</u>	-	<u>10216</u>	<u>10472</u>	<u>10733</u>	<u>11001</u>	<u>11276</u>	<u>11557</u>	<u>11845</u>	<u>12143</u>	<u>12447</u>
<u>Purchasing Manager</u>	<u>140005e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Records Manager</u>	<u>115046e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Retirement Accounting Manager</u>	<u>135044e</u>	-	<u>10472</u>	<u>10733</u>	<u>11001</u>	<u>11276</u>	<u>11557</u>	<u>11845</u>	<u>12143</u>	<u>12447</u>	<u>12758</u>
<u>Revenue Manager</u>	<u>135026e</u>	-	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>

e Exempt class, See Section 4

Effective 12/28/2026 if met both FY26 1% & FY27 0.5% contingencies by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective December 28, 2026 (if met both FY26 1% & FY27 0.5% contingencies)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>Right of Way Agent Manager</u>	<u>210122e</u>	<u>-</u>	<u>10082</u>	<u>10333</u>	<u>10592</u>	<u>10857</u>	<u>11129</u>	<u>11408</u>	<u>11695</u>	<u>11986</u>	<u>12286</u>
<u>Senior Management Analyst</u>	<u>150023e</u>	<u>-</u>	<u>7753</u>	<u>7947</u>	<u>8146</u>	<u>8348</u>	<u>8555</u>	<u>8771</u>	<u>8990</u>	<u>9213</u>	<u>9445</u>
<u>Solid Waste Manager</u>	<u>640040e</u>	<u>-</u>	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Training Officer</u>	<u>150046e</u>	<u>-</u>	<u>7753</u>	<u>7947</u>	<u>8146</u>	<u>8348</u>	<u>8555</u>	<u>8771</u>	<u>8990</u>	<u>9213</u>	<u>9445</u>
<u>Transit Operations Manager</u>	<u>320055e</u>	<u>-</u>	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Trolley Manager</u>	<u>720061e</u>		<u>8516</u>	<u>8729</u>	<u>8949</u>	<u>9172</u>	<u>9402</u>	<u>9636</u>	<u>9880</u>	<u>10126</u>	<u>10380</u>
<u>Wastewater Manager</u>	<u>620095e</u>	<u>-</u>	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Water Manager</u>	<u>610075e</u>	<u>-</u>	<u>9289</u>	<u>9521</u>	<u>9761</u>	<u>10003</u>	<u>10256</u>	<u>10509</u>	<u>10771</u>	<u>11039</u>	<u>11316</u>
<u>Water/Wastewater Manager-Certified</u>	<u>620096e</u>	<u>-</u>	<u>10682</u>	<u>10945</u>	<u>11220</u>	<u>11501</u>	<u>11788</u>	<u>12084</u>	<u>12383</u>	<u>12695</u>	<u>13011</u>

e Exempt class, See Section 4

Effective 12/28/2026 if met both FY26 1% & FY27 0.5% contingencies by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective December 28, 2026 (if met both FY26 1% & FY27 1% contingencies)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>ADA Coordinator</u>	<u>150231e</u>	-	<u>7792</u>	<u>7987</u>	<u>8187</u>	<u>8390</u>	<u>8598</u>	<u>8815</u>	<u>9035</u>	<u>9259</u>	<u>9492</u>
<u>Administrative Manager</u>	<u>220025e</u>	-	<u>10267</u>	<u>10524</u>	<u>10786</u>	<u>11056</u>	<u>11332</u>	<u>11614</u>	<u>11904</u>	<u>12203</u>	<u>12509</u>
<u>Airports Marketing & Public Relations Coordinator</u>	<u>310150e</u>	-	<u>7792</u>	<u>7987</u>	<u>8187</u>	<u>8390</u>	<u>8598</u>	<u>8815</u>	<u>9035</u>	<u>9259</u>	<u>9492</u>
<u>Airports Operations Manager</u>	<u>310020e</u>	-	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Airports Planning Manager</u>	<u>310019e</u>	-	<u>10267</u>	<u>10524</u>	<u>10786</u>	<u>11056</u>	<u>11332</u>	<u>11614</u>	<u>11904</u>	<u>12203</u>	<u>12509</u>
<u>Airports Properties Manager</u>	<u>310021e</u>	-	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Airports Safety Management Systems Manager</u>	<u>310161e</u>	-	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Animal Behaviorist</u>	<u>560041e</u>	-	<u>7792</u>	<u>7987</u>	<u>8187</u>	<u>8390</u>	<u>8598</u>	<u>8815</u>	<u>9035</u>	<u>9259</u>	<u>9492</u>
<u>Assistant City Clerk</u>	<u>115030e</u>	-	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Building Services Manager</u>	<u>230031e</u>	-	<u>13740</u>	<u>14084</u>	<u>14434</u>	<u>14795</u>	<u>15166</u>	<u>15544</u>	<u>15933</u>	<u>16331</u>	<u>16740</u>
<u>Business Manager</u>	<u>150019e</u>	-	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Clinic Manager</u>	<u>560061e</u>	-	<u>7792</u>	<u>7987</u>	<u>8187</u>	<u>8390</u>	<u>8598</u>	<u>8815</u>	<u>9035</u>	<u>9259</u>	<u>9492</u>
<u>Communications Manager</u>	<u>125060e</u>	-	<u>10267</u>	<u>10524</u>	<u>10786</u>	<u>11056</u>	<u>11332</u>	<u>11614</u>	<u>11904</u>	<u>12203</u>	<u>12509</u>
<u>Construction Manager</u>	<u>210096e</u>	-	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Crime Scene Investigation Bureau Manager</u>	<u>410015e</u>	-	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Cybersecurity Manager</u>	<u>125092e</u>	-	<u>10267</u>	<u>10524</u>	<u>10786</u>	<u>11056</u>	<u>11332</u>	<u>11614</u>	<u>11904</u>	<u>12203</u>	<u>12509</u>
<u>Deputy City Engineer</u>	<u>210081e</u>	-	<u>12175</u>	<u>12480</u>	<u>12793</u>	<u>13112</u>	<u>13441</u>	<u>13776</u>	<u>14121</u>	<u>14472</u>	<u>14834</u>
<u>Division Manager</u>	<u>150024e</u>	-	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Economic Development Analyst</u>	<u>150095e</u>	-	<u>7792</u>	<u>7987</u>	<u>8187</u>	<u>8390</u>	<u>8598</u>	<u>8815</u>	<u>9035</u>	<u>9259</u>	<u>9492</u>
<u>Emergency Services Dispatch Manager</u>	<u>410005e</u>	-	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Facilities Manager</u>	<u>810040e</u>	-	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>

e Exempt class. See Section 4

Effective 12/28/2026 if met both FY26 1% & FY27 1% contingencies by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective December 28, 2026 (if met both FY26 1% & FY27 1% contingencies)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>Fleet Manager</u>	<u>720032e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Graffiti Abatement Manager</u>	<u>720040e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Housing & Neighborhood Revitalization Manager</u>	<u>230065e</u>	<u>-</u>	<u>10267</u>	<u>10524</u>	<u>10786</u>	<u>11056</u>	<u>11332</u>	<u>11614</u>	<u>11904</u>	<u>12203</u>	<u>12509</u>
<u>Information Services Manager</u>	<u>125055e</u>	<u>-</u>	<u>10267</u>	<u>10524</u>	<u>10786</u>	<u>11056</u>	<u>11332</u>	<u>11614</u>	<u>11904</u>	<u>12203</u>	<u>12509</u>
<u>Law Office Manager</u>	<u>115020e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Licensed Engineer Manager</u>	<u>210094e</u>	<u>-</u>	<u>13603</u>	<u>13943</u>	<u>14290</u>	<u>14649</u>	<u>15014</u>	<u>15389</u>	<u>15774</u>	<u>16169</u>	<u>16573</u>
<u>PARCS Operations Manager</u>	<u>520025e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Parks Manager</u>	<u>510035e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Personnel Manager</u>	<u>150026e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Planning Manager</u>	<u>220010e</u>	<u>-</u>	<u>10267</u>	<u>10524</u>	<u>10786</u>	<u>11056</u>	<u>11332</u>	<u>11614</u>	<u>11904</u>	<u>12203</u>	<u>12509</u>
<u>Program Manager</u>	<u>510040e</u>	<u>-</u>	<u>7792</u>	<u>7987</u>	<u>8187</u>	<u>8390</u>	<u>8598</u>	<u>8815</u>	<u>9035</u>	<u>9259</u>	<u>9492</u>
<u>Projects Administrator</u>	<u>150063e</u>	<u>-</u>	<u>10267</u>	<u>10524</u>	<u>10786</u>	<u>11056</u>	<u>11332</u>	<u>11614</u>	<u>11904</u>	<u>12203</u>	<u>12509</u>
<u>Public Works/Public Utilities Manager</u>	<u>210095e</u>	<u>-</u>	<u>10267</u>	<u>10524</u>	<u>10786</u>	<u>11056</u>	<u>11332</u>	<u>11614</u>	<u>11904</u>	<u>12203</u>	<u>12509</u>
<u>Purchasing Manager</u>	<u>140005e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Records Manager</u>	<u>115046e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Retirement Accounting Manager</u>	<u>135044e</u>	<u>-</u>	<u>10524</u>	<u>10786</u>	<u>11056</u>	<u>11332</u>	<u>11614</u>	<u>11904</u>	<u>12203</u>	<u>12509</u>	<u>12821</u>
<u>Revenue Manager</u>	<u>135026e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>

e Exempt class, See Section 4

Effective 12/28/2026 if met both FY26 1% & FY27 1% contingencies by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.

EXHIBIT 14

Unit 14 – Management Classes (CFMEA), effective December 28, 2026 (if met both FY26 1% & FY27 1% contingencies)

<u>CLASS TITLE</u>	<u>JOB CODE</u>	<u>PROB PER</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>	<u>E</u>	<u>F</u>	<u>G</u>	<u>H</u>	<u>I</u>
<u>Right of Way Agent Manager</u>	<u>210122e</u>	<u>-</u>	<u>10132</u>	<u>10384</u>	<u>10645</u>	<u>10911</u>	<u>11184</u>	<u>11465</u>	<u>11753</u>	<u>12046</u>	<u>12347</u>
<u>Senior Management Analyst</u>	<u>150023e</u>	<u>-</u>	<u>7792</u>	<u>7987</u>	<u>8187</u>	<u>8390</u>	<u>8598</u>	<u>8815</u>	<u>9035</u>	<u>9259</u>	<u>9492</u>
<u>Solid Waste Manager</u>	<u>640040e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Training Officer</u>	<u>150046e</u>	<u>-</u>	<u>7792</u>	<u>7987</u>	<u>8187</u>	<u>8390</u>	<u>8598</u>	<u>8815</u>	<u>9035</u>	<u>9259</u>	<u>9492</u>
<u>Transit Operations Manager</u>	<u>320055e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Trolley Manager</u>	<u>720061e</u>		<u>8558</u>	<u>8772</u>	<u>8994</u>	<u>9218</u>	<u>9449</u>	<u>9684</u>	<u>9929</u>	<u>10176</u>	<u>10432</u>
<u>Wastewater Manager</u>	<u>620095e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Water Manager</u>	<u>610075e</u>	<u>-</u>	<u>9335</u>	<u>9568</u>	<u>9810</u>	<u>10053</u>	<u>10307</u>	<u>10561</u>	<u>10825</u>	<u>11094</u>	<u>11372</u>
<u>Water/Wastewater Manager-Certified</u>	<u>620096e</u>	<u>-</u>	<u>10735</u>	<u>10999</u>	<u>11276</u>	<u>11558</u>	<u>11847</u>	<u>12144</u>	<u>12445</u>	<u>12758</u>	<u>13076</u>

e Exempt class, See Section 4

Effective 12/28/2026 if met both FY26 1% & FY27 1% contingencies by the Second Amendment to FY26 Salary Resolution No. 2025-177.